

Código
de Ética
e Conduta



WR CASSOL

ENGENHARIA & CONSTRUÇÕES

Construímos novos futuros com
engenharia responsável.

Insc. Estadual: 109/0426400



COMASSETTO
CHRISTO

ADVOGADOS | OAB/RS 4.416

Índice

Introdução

Palavra do Diretor	3
Missão, Visão e Valores	4

Procedimentos e princípios no trabalho

Objetivos	6
Relações com nossos profissionais	8
Dos critérios para escolha de membros da Alta Direção	11
Relacionamento com clientes	13
Relacionamento com a comunidade	14
Dos registros contábeis	15
Da comunicação das violações	16
Conduitas e procedimentos disciplinares	17
Disposições gerais	18

Palavra do Diretor

É com muito prazer, e grande expectativa, que trazemos ao time da WR Cassol Engenharia & Construções, o Código de Ética e Conduta, que foi fruto de um profundo trabalho. Mergulhamos em reflexões sobre DNA, valores, princípios, procedimentos e, também, sobre o futuro da empresa.

Desenhar o futuro implica em termos cada vez mais clareza de onde queremos chegar e como faremos essa travessia até lá. De uma coisa temos certeza: queremos ser uma empresa com resultados sustentáveis, seguindo princípios de Compliance e ESG, buscando criar valor e sustentabilidade para seus clientes, que traz em seus valores a oportunidade de fazer cada vez melhor. Para isso, nossa prática, no dia a dia, deve estar coerente com nossa fala, ou seja, nossos valores, pois só assim seremos verdadeiramente competitivos!

Esse Código é uma importante etapa para a consolidação da cultura da WR Engenharia & Construções, e oportunizará que possamos estar melhor preparados para o contínuo crescimento das pessoas e do negócio.

Convidamos, então, a todos que fazem parte desse time, para lerem, estudarem, refletirem e multiplicarem os princípios que aqui se encontram!

William Cassol
CREA-RS 192.774
Sócio Diretor

Nossa gestão, bem como todas as atitudes e ações que promovemos dentro dos ambientes da WR Cassol, são norteados pelo nosso propósito, por nossos valores e pela nossa visão. É com base nesses princípios que construímos, juntos, uma empresa coesa e com virtudes alinhadas.



Missão

Nossa missão é executar obras com excelência, **gerando valor sustentável** e contribuindo para o **desenvolvimento da infraestrutura onde atuamos.**



Visão

Nossa visão é consolidar a WR Cassol como **referência em excelência nos mercados em que atuamos, entregando soluções inovadoras e eficientes** em obras duráveis e de alto valor técnico. **Atuamos com foco em relações sólidas e de longo prazo**, pautadas pela confiança, pela responsabilidade social e por um **compromisso permanente com a sustentabilidade.**

Valores

Os valores dão sentido a tudo o que fazemos. Eles expressam aquilo que acreditamos, por isso, nossa conduta precisa estar alinhada aos objetivos estratégicos do negócio. **A WR Cassol Engenharia & Construções tem como valores:**



Excelência: Buscamos a excelência em todos os nossos projetos, assegurando qualidade superior em cada etapa do processo de construção e engenharia.



Colaboração: Valorizamos o trabalho em equipe e a colaboração, promovendo um ambiente onde todos possam contribuir e crescer juntos.



Inovação: Promovemos a inovação contínua, adotando as mais recentes tecnologias e métodos para melhorar a eficiência e a eficácia dos nossos projetos.



Compromisso com o Cliente: Estamos dedicados a atender e superar as expectativas de nossos clientes, oferecendo soluções personalizadas e de alta qualidade.



Sustentabilidade: Comprometemo-nos com práticas sustentáveis que minimizem o impacto ambiental e contribuam para um futuro mais verde.



Responsabilidade Social: Investimos no desenvolvimento das comunidades onde atuamos, contribuindo para a melhoria da qualidade de vida das pessoas.



Segurança: A segurança de nossos colaboradores, clientes e comunidades é nossa prioridade máxima. Implementamos rigorosos padrões de segurança em todos os nossos projetos.



Respeito: Respeitamos a diversidade e promovemos um ambiente inclusivo, onde todos são tratados com dignidade e respeito.



Proatividade: Incentivamos a proatividade e a busca constante por melhorias, antecipando desafios e oferecendo soluções eficazes.



Ética: Atuamos com transparência, ética e responsabilidade em todas as nossas ações, mantendo a confiança de nossos clientes, parceiros e colaboradores.



Integridade: A aplicação prática de todos os valores orientam nossas ações e reforçam o nosso compromisso na prevenção à corrupção e fraudes.



Objetivos

Este código tem o objetivo de definir os princípios de conduta de ética que regulam as atividades profissionais de todos que compõem a WR Cassol Engenharia & Construções. Acreditamos que assim poderemos garantir a preservação da imagem e a sustentabilidade da nossa empresa.

Nosso Código é um mapa de valores, um conjunto de diretrizes, um referencial de conduta moral e ética para nortear nossas ações e decisões. Fornece um padrão de comportamento a ser seguido por todos, nas relações internas e externas com colegas, parceiros, fornecedores, imprensa, concorrentes, comunidade e governo.

Estão sujeitos a este documento, além das políticas derivadas deste, os diretores, prepostos, colaboradores e representantes da WR Cassol em qualquer nível. A abrangência estende-se a parceiros, fornecedores e todos que atuem em prol dos interesses da empresa, sendo dever de cada um familiarizar-se com estas diretrizes e seus procedimentos complementares.





Relações com nossos profissionais

O relacionamento entre a WR Cassol e seus profissionais deve estar respaldado no senso de justiça, motivação, respeito mútuo, valorização do ser humano, transparência e no compartilhamento de responsabilidades.

Para tanto, apresentamos a vocês as diretrizes a serem seguidas:

- **A internet, computadores e celulares** da empresa deverão ser utilizados **exclusivamente** para fins de **trabalho**.
- **Usuário e senha são individuais** e intransferíveis, sendo expressamente proibido repassá-los para terceiros.
- **O uso de celular está condicionado ao cargo exercido** na empresa e autorização prévia, sendo essa liberação exclusiva para uso de tratativas profissionais.
- A **tecnologia** disponibilizada é para **uso exclusivo no trabalho**.
- É **obrigatória** a emissão de cupom fiscal para **todo** o negócio efetuado.
- **Somente pessoas autorizadas pela alta direção** estão permitidas **comprar** em nome da empresa.
- A existência de graus de parentesco ou relacionamento íntimo/afetivo entre integrantes da empresa **deverão ser informados ao RH**, hipótese em que a situação será avaliada junto à Direção quanto a (in)existência de possíveis **conflitos de interesse**.
- É **nosso compromisso** adotar práticas **justas** de contratação, bem como **oportunizar** o recrutamento interno como forma de proporcionar o **crescimento do profissional**.
- **A contratação ou promoção** no âmbito da empresa **não são pautadas em qualquer tipo de influência, favorecimento ou interesse particular**.
- A **avaliação** para **promoção** ou **contratação** de qualquer pessoa na **WR Cassol seguirá**, impreterivelmente, **os critérios do perfil de cada cargo**.

Condutas vedadas

- **Não é permitido criar, armazenar, enviar ou acessar conteúdos inadequados e obscenos nos computadores e celulares da empresa**, bem como praticar qualquer violação que seja contrária à Política de Segurança da Informação.
- **Não é permitido aos profissionais o uso das informações referentes aos clientes para benefício próprio**. Tal medida se refere, inclusive, ao uso das informações posterior a sua saída da empresa, sob pena deste responder pelas sanções civis, penais e trabalhistas competentes.
- **Não admitimos situações que provoquem qualquer exclusão, constrangimento, humilhação**, ou exponham a vulnerabilidade de colegas, parceiros, fornecedores, clientes e comunidade.
- **A comercialização de produtos de interesse particular não é permitida entre funcionários** nas dependências da empresa.
- **Não é permitido adotar condutas abusivas, inoportunas ou ofensivas no ambiente de trabalho**, sejam elas verbais, físicas ou gestuais, contra colegas, parceiros, fornecedores, clientes e comunidade.
- **É proibido fazer brincadeiras** consideradas “de mau gosto”, usar apelidos constrangedores ou quaisquer falas e atitudes que gerem exposição indevida.
- **É proibido receber/manter nas dependências da empresa produtos de interesse particular em caráter condicional**. Ou seja, é proibido utilizar o endereço da empresa para recebimento de produtos de uso particular.
- **A vítima de assédio e de qualquer forma de violência deve comunicar o fato por meio do Canal de Denúncias**, disponível em nosso site. Após a devida apuração, serão adotadas as medidas cabíveis.

- **Consideramos inadmissível a discriminação de pessoas em função de raça, religião, cor, nacionalidade, idade, orientação sexual, sexo, gênero, deficiência física ou de qualquer outro fator**, ofensivo à Dignidade da Pessoa Humana, e também dos animais.
- **Não é permitido ingressar ou permanecer** nas dependências da WR Cassol ou atividades externas relacionadas à empresa **quando estiver alterado pelo efeito de bebidas alcoólicas, ou qualquer tipo de substância ilícita ou entorpecente.**
- **Nenhum colaborador ou parceiro da WR Cassol** está autorizado a **fornecer informações ou conceder entrevistas sobre a empresa** e suas atividades sem autorização expressa da Direção, sob pena de aplicação das sanções previstas.
- **Não deve ser fomentado ou incentivado** que os colaboradores e/ou parceiros da WR Cassol **atuem de forma ilícita ou irregular.**
- **É proibido gerar conflitos internos**, bem como caluniar, difamar, insultar ou ameaçar pessoas de maneira a prejudicar seu desempenho profissional.
- **É vedado ao profissional utilizar o nome da WR Cassol** em assuntos externos que não tenham relação com as atividades **sob sua responsabilidade.**
- **Não devem ser adotadas condutas** que possibilitem **financiar, custear, patrocinar** ou de qualquer modo subvencionar a prática **dos atos ilícitos;**
- **É proibido** utilizar pessoa física ou jurídica interposta para **ocultar ou dissimular interesses individuais** ou a identidade dos beneficiários de atos praticados.



Dos critérios para escolha de membros da Alta Direção

A **alta direção** da empresa tem a **obrigação** de assegurar a **observância das normas éticas da empresa**, além de possuir o **dever** de transmitir o seu conteúdo aos colaboradores, **servindo de exemplo** para toda a organização. Dessa forma, para ocupar cargos na alta direção, o candidato **deve preencher os pré-requisitos** adiante expostos:

- **Apresentar declaração formal** de que **não responde e não respondeu** a processos judiciais por crime contra o patrimônio, ou contra a Administração Pública, Lavagem de Dinheiro, corrupção, atos ilícitos ou quaisquer outros crimes contra a administração pública ou privada.
- **Comprovar não haver sido condenado em qualquer instância**, no Brasil ou no exterior, em processo judicial pelos crimes citados acima. **Comprovadas através de certidões** negativas criminais de 1º e 2º grau, da Justiça Estadual e Federal, consultadas nos Estados de residência e domicílio, de nascimento e quaisquer Estados onde já tenha residido.
- Realização de **diligência prévia pela empresa** para verificação de antecedentes, incluindo:
 - a) Consultas a bases públicas
 - b) Análise de registros na CVM, TCU, CGU, Receita Federal, entre outros órgãos seja ele Federal, Estadual e Municipal.
- **Declarar** expressamente a **ciência e compromisso** com o **Código de Ética e Conduta e suas Políticas específicas**.
- **Verificação** de possíveis relações ou vínculos com fornecedores, concorrentes, autoridades públicas ou qualquer um que possa vir a **configurar um conflito de interesses**.
- **Informar** se possui **participações societárias** em outras empresas, independente do percentual de participação.

WR CASSOL

ENGENHARIA & CONSTRUÇÕES





Relacionamento com clientes

Tratamos e atendemos nossos clientes com respeito, honestidade e cortesia. Nosso objetivo é conquistar a fidelização do cliente através da credibilidade e da excelência no atendimento.

- **Todos os setores da WR Cassol Engenharia & Construções** seguem **rigorosamente** as normas e legislação das **relações de consumo**.
- O **respeito** aos direitos dos clientes constitui **política imprescindível da empresa**.
- **Prezamos sempre pelo diálogo** em nossas relações.
- **As normas e diretrizes da WR Cassol** estão em **consonância** com a **Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD)**.
- Acreditamos firmemente que "se não está doendo, não está crescendo". Esta mentalidade nos leva a encarar desafios e dificuldades não como obstáculos, mas como oportunidades cruciais para desenvolvimento e aprendizado.
- Os desafios, em nosso contexto, estão intrinsecamente ligados ao gosto por resolver problemas. Encaramos cada desafio como uma chance de inovar, melhorar e crescer. Essa abordagem nos permite não apenas adaptar-nos e evoluir diante das adversidades, mas também prosperar nelas. Encorajamos todos na WR Cassol a abraçar o desconforto, entendendo-o como um sinal de progresso e uma porta para oportunidades inexploradas.

WR CASSOL



Relacionamento com a comunidade

Valorizamos a importância da comunidade e nos comprometemos com ações que busquem o desenvolvimento e crescimento da nossa região.

- Nos empenhamos em **assegurar relações transparentes, justas e profissionais.**
- É **vedado** realizar, em nome da empresa, qualquer contribuição em valor, bens ou serviços para campanhas ou causas políticas.
- **Utilizamos as redes sociais para nos conectar com nossos clientes e com a comunidade,** trazendo conteúdo relevante e proporcionando relacionamento com a nossa marca.
- **O compartilhamento nas redes sociais,** de imagens e mensagens que envolvam clientes, fazendo menção à WR Cassol, **somente poderá ocorrer via setor Marketing,** garantindo a adequação das normas da LGPD.
- **Assumimos o cumprimento com todas as leis municipais, estaduais e federais vigentes,** aplicáveis ao negócio e nos contratos ou convênios estabelecidos com o poder público.
- **Respeitamos a Lei Anticorrupção** e fica proibido a qualquer profissional ou terceiro, em nome da WR Cassol Engenharia & Construções, ações contrárias a sua regulamentação.
- **Respeitamos o direito individual de qualquer cidadão** de se envolver em assuntos **cívicos** e de participar do processo político. **Entretanto,** tal participação deve ocorrer em seu tempo **livre e à sua custa.**



Dos registros contábeis

Nossa política interna é clara: **qualquer alteração de registro contábil, lançamento fraudulento ou adulteração de comprovantes é proibida.** Não toleramos o recebimento ou fornecimento de documentos incompletos ou parciais.

Todas as operações financeiras são registradas e comprovadas conforme a legislação brasileira. Para **garantir a máxima integridade**, as responsabilidades de pagamento e de contabilização são estritamente separadas.

A administração da **WR Cassol** busca constantemente **aprimorar seus controles internos**, tornando-os robustos com o objetivo de identificar rapidamente qualquer receita ou despesa fora do padrão.

Para fins de auditoria, **toda a documentação contábil é cuidadosamente armazenada.** A administração é responsável por criar cópias de segurança (espelhamentos) para proteger os registros contra acidentes físicos, químicos ou mecânicos, garantindo a conformidade com todas as exigências legais.

WR CASSOL



Da comunicação das violações

A WR Cassol oferece um Canal de Ouvidoria e Denúncias disponível 24 horas para quem quiser tirar dúvidas, fazer sugestões, elogios, reclamações ou denúncias. Você encontra o canal no site da empresa, na aba "Canal de Denúncias" ou através do endereço: <https://wrcassol.com/contato/>.

Todas as manifestações são enviadas ao **Comitê de Integridade**, que irá investigar e processar cada uma delas.

As denúncias podem ser feitas de três formas:

- **Anônima:** A denúncia é analisada internamente, mas você não recebe nenhum retorno.
 - **Sigilosa:** Sua identidade é protegida. A denúncia é investigada e você é informado do resultado: procedente(confirmada), improcedente (não confirmada) ou insuficiente (não foi possível apurar os fatos por falta de elementos).
 - **Pública:** Sua denúncia é investigada e seu nome pode ser divulgado para auxílio da apuração.
-
- **O Comitê irá analisar todas as denúncias**, dar um parecer sobre a pertinência dos fatos e sugerir uma penalidade, se for o caso. A decisão final sobre as medidas a serem adotadas cabe à Diretoria.
 - **O denunciante de boa-fé tem a garantia da WR Cassol na proteção da identidade e sigilo.** Além de que **quaisquer Funcionários, administradores ou terceiros possuem proteção contra retaliações por suas manifestações** no Canal de Ouvidoria ou de Denúncias.



Condutas e procedimentos disciplinares

A existência de normas, políticas e procedimentos é condição essencial para uma empresa de sucesso. Cabe à administração **informar, orientar e preparar** sua equipe para a correta aplicação das políticas e das normas da empresa, sendo um exemplo a ser seguido.

Sempre que forem identificados casos de descumprimento deste Código de Ética e Conduta, da legislação vigente e das demais políticas e procedimentos da empresa, **devem ser reportados à área de Recursos Humanos.**

As condutas aqui vedadas também podem ser **objeto de denúncias**, internas e externas, através do **Canal de Denúncia da WR Cassol**, disponível em seu site, sendo que eventuais desconformidades relatadas serão apuradas pelo Comitê de Integridade e Ética e punidas nos termos deste Código, visto que **este instrumento passa a integrar a estrutura jurídica da WR Cassol.**

A WR Cassol não tolera violações de cunho ético e condutas que estejam em desacordo com as diretrizes deste Código. **A área de RH, juntamente com a Diretoria, tem autoridade para definir a aplicação de ações disciplinares de acordo com sua gravidade**, utilizando como referência:

Casos Leves

Notificação

Casos Moderados

Advertência Escrita

Casos Graves

Suspensão Disciplinar e/ou demissão*

*Por justa causa (artigo 482 da Consolidação das Leis do Trabalho)



Disposições gerais

Este Código, poderá sofrer alterações, sempre que forem verificadas inovações legais ou observados novos processos internos ou externos capazes de colocar a empresa sob risco de legalidade ou ética.

Este Código **não substitui nem modifica a legislação vigente no País,** mas integra as relações jurídicas da empresa como fonte autônoma de Direito. Seu propósito é orientar **todos aqueles** que se relacionam com a **WR Cassol** quanto às condutas esperadas e às práticas não toleradas no âmbito corporativo.

O Código de Ética e Conduta terá vigência **por prazo indeterminado,** cabendo à Direção da WR Cassol e ao Comitê de Integridade e Ética sua divulgação, interpretação e atualização.

As matérias aqui tratadas de forma não exaustiva, bem como aquelas não mencionadas, não afastam a **observância** das normas gerais de conduta e ética socialmente aceitas.

- **Da elucidação de dúvidas e esclarecimentos sobre este Código**

Caberá ao Comitê de Integridade e Ética a elucidação de quaisquer dúvidas que sejam apresentadas pelos colaboradores e /ou demais agentes/terceiros, devendo ser encaminhadas para o e-mail **administrativo@wrcassol.com** ou para o telefone/whatsapp **(55)99109-2880.**

O prazo de resposta será de até **10 (dez) dias úteis** para o Comitê remeter a resposta ao solicitante e poderá requerer auxílio de consultorias para casos complexos.

WR CASSOL

Comprovante de Recebimento

Confirmo o recebimento do Código de Ética e Conduta da WR Cassol Engenharia & Construções e asseguro estar devidamente instruído para o desempenho de minhas funções. Comprometo-me a cumprir integralmente suas diretrizes, reconhecendo que a observância destas normas é passível de fiscalização e que eventuais violações constituem falta grave, sujeita a medidas administrativas cabíveis."

Data do recebimento: ___/___/___

Nome: _____

Assinatura: _____

OBS: Destacar e devolver.

WR CASSOL


ENGENHARIA & CONSTRUÇÕES

Insc. Estadual 109/0426400 CNPJ: 15.137.421.0001/36

 @wrcassolengenharia

 www.wrcassol.com

 (55) 3317-0917

 william@wrcassol.com | administrativo@wrcassol.com

 Rua José Parcianello, 310 | Urlândia
97.070-490 | Santa Maria, RS.



Compliance executada por:
Comassetto & Christo Advogados
www.comassettoechristo.com.br
(55)3304.2312

Construímos novos futuros
com engenharia responsável

WR CASSOL
ENGENHARIA & CONSTRUÇÕES