

**Código
de Ética
e Conduta**



WR CASSOL

ENGENHARIA & CONSTRUÇÕES

Construímos novos futuros com
engenharia responsável.

Insc. Estadual: 109/0426400

Índice

Introdução

| | |
|-------------------------------|---|
| Palavra do Diretor | 3 |
| Missão, Visão e Valores | 4 |

Procedimentos e princípios no trabalho

| | |
|---|----|
| O que esperamos de você | 6 |
| Relações com nossos profissionais | 8 |
| Condutas com fornecedores de produtos e serviços..... | 12 |
| Relacionamento com clientes | 13 |
| Relacionamento com a comunidade | 14 |
| Condutas e procedimentos disciplinares | 15 |

Palavra do Diretor

É com muito prazer, e grande expectativa, que trazemos ao time da WR Cassol Engenharia & Construções, o Código de Ética e Conduta, que foi fruto de um profundo trabalho. Mergulhamos em reflexões sobre DNA, valores, princípios, procedimentos e, também, sobre o futuro da empresa.

Desenhar o futuro implica em termos cada vez mais clareza de onde queremos chegar e como faremos essa travessia até lá. De uma coisa temos certeza: queremos ser uma empresa com resultados sustentáveis, seguindo princípios de Compliance e ESG, buscando criar valor e sustentabilidade para seus clientes, que traz em seus valores a oportunidade de fazer cada vez melhor. Para isso, nossa prática, no dia a dia, deve estar coerente com nossa fala, ou seja, nossos valores, pois só assim seremos verdadeiramente competitivos!

Esse Código é uma importante etapa para a consolidação da cultura da WR Engenharia & Construções, e oportunizará que possamos estar melhor preparados para o contínuo crescimento das pessoas e do negócio.

Convidamos, então, a todos que fazem parte desse time, para lerem, estudarem, refletirem e multiplicarem os princípios que aqui se encontram!

William Cassol
CREA-RS 192.774
Sócio Diretor

Nossa gestão, bem como todas as atitudes e ações que promovemos dentro dos ambientes da WR Cassol, são norteados pelo nosso propósito, por nossos valores e pela nossa visão. É com base nesses princípios que construímos, juntos, uma empresa coesa e com virtudes alinhadas.



Missão

Nossa missão é executar obras que não só elevem a infraestrutura do nosso estado, mas também criem valor duradouro e promovam a sustentabilidade para nossos clientes.



Visão

Nossa visão é ser a referência em excelência no Rio Grande do Sul, trazendo soluções inovadoras e eficazes em obras que perduram no tempo. Estabelecemos parcerias duradouras baseadas em confiança, cumprindo com responsabilidade social e mantendo o compromisso com a sustentabilidade.

Valores

Os valores dão sentido a tudo o que fazemos. Eles expressam aquilo que acreditamos, por isso, nossa conduta precisa estar alinhada aos objetivos estratégicos do negócio. **A WR Cassol Engenharia & Construções tem como valores:**



Excelência: Buscamos a excelência em todos os nossos projetos, assegurando qualidade superior em cada etapa do processo de construção e engenharia.



Colaboração: Valorizamos o trabalho em equipe e a colaboração, promovendo um ambiente onde todos possam contribuir e crescer juntos.



Inovação: Promovemos a inovação contínua, adotando as mais recentes tecnologias e métodos para melhorar a eficiência e a eficácia dos nossos projetos.



Compromisso com o Cliente: Estamos dedicados a atender e superar as expectativas de nossos clientes, oferecendo soluções personalizadas e de alta qualidade.



Sustentabilidade: Comprometemo-nos com práticas sustentáveis que minimizem o impacto ambiental e contribuam para um futuro mais verde.



Responsabilidade Social: Investimos no desenvolvimento das comunidades onde atuamos, contribuindo para a melhoria da qualidade de vida das pessoas.



Segurança: A segurança de nossos colaboradores, clientes e comunidades é nossa prioridade máxima. Implementamos rigorosos padrões de segurança em todos os nossos projetos.



Respeito: Respeitamos a diversidade e promovemos um ambiente inclusivo, onde todos são tratados com dignidade e respeito.



Ética: Atuamos com transparência, ética e responsabilidade em todas as nossas ações, mantendo a confiança de nossos clientes, parceiros e colaboradores.



Proatividade: Incentivamos a proatividade e a busca constante por melhorias, antecipando desafios e oferecendo soluções eficazes.



O que esperamos de você

Este código tem o objetivo de definir os princípios de conduta de ética que regulam as atividades profissionais de todos que compõem a WR Cassol Engenharia & Construções. Acreditamos que assim poderemos garantir a preservação da imagem e a sustentabilidade da nossa empresa.

Nosso Código é um mapa de valores, um conjunto de diretrizes, um referencial de conduta moral e ética para nortear nossas ações e decisões. Fornece um padrão de comportamento a ser seguido por todos, nas relações internas e externas com colegas, parceiros, fornecedores, imprensa, concorrentes, comunidade e governo.





Relação com nossos profissionais

O relacionamento entre a WR Cassol e seus profissionais deve estar respaldado no senso de justiça, motivação, respeito mútuo, valorização do ser humano, transparência e no compartilhamento de responsabilidades.

Para tanto, apresentamos a vocês as diretrizes a serem seguidas:

- **Não é permitido criar, armazenar, enviar ou acessar conteúdos inadequados e obscenos** nos computadores e celulares da empresa, bem como praticar qualquer violação que seja contrária à Política de Segurança da Informação.
- A internet, computadores e celulares da empresa **deverão ser utilizados exclusivamente para fins de trabalho.**
- **Usuário e senha são individuais e intransferíveis**, sendo expressamente proibido repassá-los para terceiros.
- **O uso de celular está condicionado ao cargo exercido na empresa** e autorização prévia, sendo essa liberação exclusiva para uso de tratativas profissionais.
- A tecnologia disponibilizada é para **uso exclusivo no trabalho.**
- **Não é permitido aos profissionais o uso das informações referentes aos clientes para benefício próprio.** Tal medida se refere, inclusive, ao uso das informações posterior a sua saída da empresa, sob pena deste responder pelas sanções civis, penais e trabalhistas competentes.

- **A troca de brindes e presentes deve ser conduzida com cuidado para que não influencie nas decisões da empresa e não gere favorecimentos indevidos.** É permitido aceitar presentes ou brindes de fornecedores e parceiros da empresa, de caráter simbólico.
- **Não admitimos situações que provoquem qualquer exclusão, constrangimento, humilhação, ou exponham a vulnerabilidade de colegas, parceiros, fornecedores, clientes e comunidade.**
- **A comercialização de produtos de interesse particular não é permitida** entre funcionários nas dependências da empresa.
- **Não é permitido adotar condutas abusivas, inoportunas ou ofensivas no ambiente de trabalho,** sejam elas verbais, físicas ou gestuais, contra colegas, parceiros, fornecedores, clientes e comunidade.
- **É proibido** fazer brincadeiras consideradas “de mau gosto”, usar apelidos constrangedores ou quaisquer falas e atitudes que gerem exposição indevida.
- É proibido receber/manter nas dependências da empresa produtos de interesse particular em caráter condicional. Ou seja, **é proibido utilizar o endereço da empresa para recebimento de produtos de uso particular.**
- **Não admitimos que os profissionais adotem condutas que configurem assédio moral ou assédio sexual** no exercício de suas funções, dentro ou fora da empresa.
- **Consideramos inadmissível a discriminação de pessoas em função** de cor, sexo, religião, origem, classe social, orientação sexual.

- **É obrigatória a emissão de cupom fiscal** para todo o negócio efetuado.
- **Não é permitido** ingressar ou permanecer nas dependências da WR Cassol ou **atividades externas relacionadas à empresa quando estiver alterado** pelo efeito de bebidas alcoólicas, ou qualquer tipo de substância ilícita ou entorpecente.
- **A existência de graus de parentesco ou relacionamento íntimo/afetivo entre integrantes da empresa deverão ser informados ao RH**, hipótese em que a situação será avaliada junto à Direção quanto a (in)existência de possíveis conflitos de interesse.
- **É nosso compromisso adotar práticas justas de contratação**, bem como oportunizar o recrutamento interno como forma de proporcionar o crescimento do profissional.
- **A contratação ou promoção no âmbito da empresa não são pautadas em qualquer tipo de influência**, favorecimento ou interesse particular.
- A avaliação para promoção ou contratação de qualquer pessoa na WR Cassol **seguirá, impreterivelmente, os critérios do perfil** de cada cargo.
- Só é permitido **comprar em nome da empresa** pessoas autorizadas.

WR CASSOL

ENGENHARIA & CONSTRUÇÕES





Condutas com fornecedores de produtos e serviços

Buscamos e valorizamos fornecedores de produtos e de serviços que partilham de nossos princípios. Zelamos pelas práticas de negócios com princípios éticos, aderentes às leis, garantindo a concorrência leal e com sustentabilidade.

- **Não se admite** fornecedores que realizem trabalho infantil, trabalho análogo a escravidão, com descumprimento da legislação trabalhista vigente, fiscal e das leis anticorrupção, bem como de reputação duvidosa ou em condições degradantes.
- **Os profissionais da empresa são proibidos de solicitar ou receber qualquer tipo de benefício de fornecedores** que favoreça o profissional em detrimento dos interesses da empresa.
- **A contratação de fornecedores deve ser baseada, exclusivamente, nas necessidades da Empresa**, seguindo critérios impessoais, legais, técnicos, condições comerciais, profissionais, reputacionais e éticos.

Construimos novos futuros
com engenharia responsável

WR CASSOL
Sustentabilidade



Relacionamento com clientes

Tratamos e atendemos nossos clientes com **respeito, honestidade e cortesia**. Nosso objetivo é conquistar a fidelização do cliente através da credibilidade e da excelência no atendimento.

- Todos os setores da WR Cassol Engenharia & Construções **seguem rigorosamente** as normas e legislação das relações de consumo.
- O **respeito aos direitos dos clientes** constitui política imprescindível da empresa.
- Prezamos sempre pelo **diálogo** em nossas relações.
- As normas e diretrizes da WR Cassol estão em consonância com a **Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD)**.
- Acreditamos firmemente que "se não está doendo, não está crescendo". Esta mentalidade nos leva a encarar desafios e dificuldades não como obstáculos, mas como oportunidades cruciais para desenvolvimento e aprendizado.
- Os desafios, em nosso contexto, estão intrinsecamente ligados ao gosto por resolver problemas. Encaramos cada desafio como uma chance de inovar, melhorar e crescer. Essa abordagem nos permite não apenas adaptar-nos e evoluir diante das adversidades, mas também prosperar nelas. Encorajamos todos na WR Cassol a abraçar o desconforto, entendendo-o como um sinal de progresso e uma porta para oportunidades inexploradas.

Construimos novos futuros
com engenharia responsável



Relacionamento com a comunidade

Valorizamos a importância da comunidade e nos comprometemos com ações que busquem o desenvolvimento e crescimento da nossa região.

- Nos empenhamos em assegurar **relações transparentes, justas e profissionais**.
- **É vedado realizar, em nome da empresa**, qualquer contribuição em valor, bens ou serviços para campanhas ou causas políticas.
- **Utilizamos as redes sociais para nos conectar com nossos clientes e com a comunidade**, trazendo conteúdo relevante e proporcionando relacionamento com a nossa marca.
- O compartilhamento nas redes sociais, de imagens e mensagens que envolvam clientes, fazendo menção à WR Cassol, somente poderá ocorrer **via setor Marketing, garantindo a adequação das normas da LGPD**.
- **Assumimos o cumprimento com todas as leis municipais, estaduais e federais vigentes, aplicáveis ao negócio e nos contratos/convênios** estabelecidos com o poder público.
- **Respeitamos a Lei Anticorrupção** e fica **proibido** a qualquer profissional ou terceiro, em nome da WR Cassol Engenharia & Construções, ações contrárias a sua regulamentação.
- Respeitamos o **direito individual** de qualquer cidadão de se envolver em assuntos cívicos e de participar do processo político. Entretanto, tal participação deve ocorrer em seu tempo livre e à sua custa.



Condutas e procedimentos disciplinares

A existência de normas, políticas e procedimentos é condição essencial para uma empresa de sucesso. Cabe à administração **informar, orientar e preparar** sua equipe para a correta aplicação das políticas e das normas da empresa, sendo um exemplo a ser seguido.

Sempre que forem identificados casos de descumprimento deste Código de Ética e Conduta, da legislação vigente e das demais políticas e procedimentos da empresa, **devem ser reportados à área de Recursos Humanos.**

A WR Cassol não tolera violações de cunho ético e condutas que estejam em desacordo com as diretrizes deste Código. **A área de RH, juntamente com a Diretoria, tem autoridade para definir a aplicação de ações disciplinares de acordo com sua gravidade,** utilizando como referência:

Casos Leves

Notificação

Casos Moderados

Advertência Escrita

Casos Graves

Suspensão Disciplinar e/ou demissão*

*Por justa causa (artigo 482 da Consolidação das Leis do Trabalho)

WR CASSOL

WR CASSOL

ENGENHARIA & CONSTRUÇÕES

Insc. Estadual 109/0426400 CNPJ: 15.137.421.0001/36

 @wrcassolengenharia

 www.wrcassol.com

 (55) 3317-0917

 william@wrcassol.com | administrativo@wrcassol.com

 Rua Caldas Júnior, 630 | Passo D'areia
97.020-100 | Santa Maria, RS.

Construímos novos futuros
com engenharia responsável

WR CASSOL
ENGENHARIA & CONSTRUÇÕES

SOMOS A

WR CASSOL

ENGENHARIA & CONSTRUÇÕES



Engenharia que possui
compromisso com você